



ข่าวเทศบาลตำบลแม่แรม

THE MAERAM MUNICIPALITY'S NEWS

ฉบับที่ ๑/๒๕๖๙ ประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๙

สำนักปลัด เทศบาลตำบลแม่แรม อำเภอแม่ริม จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๑๘๐ โทร.๐-๕๓๐๔-๔๓๕๐

เทศบาลตำบลแม่แรมขับเคลื่อนนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)

และการสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

สืบเนื่องมาซึ่ง สืบเอกฉมัง สิงห์ศักดิ์ นายกเทศมนตรีตำบลแม่แรมเป็นประธานในการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ หรือของกำนัลหรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และการสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินการตามนโยบาย ไม่รับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ผ่านที่ประชุมพนักงานเทศบาลประจำเดือนมกราคม ในคราวประชุม เมื่อวันที่ 7 มกราคม 2569 เวลา 14.00 น. โดยมีคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง จำนวน 40 คน เข้าร่วมประชุม ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลแม่แรม

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ส่วนงานต่างๆ ได้รับทราบและมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ทุกรูปแบบอย่างจริงจัง หลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ หรืออาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

2. เพื่อรายงานผลรายงานผลการดำเนินการตามนโยบาย ไม่รับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สิน

- **มูลค่าต้องห้าม:** ห้ามรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่มีราคาหรือมูลค่ารวมกันเกิน 3,000 บาท จากบุคคลเดียว ในโอกาสเดียว หรือกรณีเดียว
- **การรับโดยธรรมจรรยา:**
 - รับจากญาติสนิท โดยเสน่หา ตามฐานานุรูป (ไม่จำกัดมูลค่าแต่ต้องเหมาะสม)
 - รับจากบุคคลที่ไม่ใช่ญาติ แต่ต้องไม่เกินมูลค่าที่กำหนด (3,000 บาท)
- **กรณีจำเป็นต้องรับ (เกิน 3,000 บาท):** หากต้องรับเพื่อรักษาไมตรี ความสัมพันธ์อันดี ต้องรายงานรายละเอียดต่อผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ได้รับ
- **กรณีห้ามรับเด็ดขาด:** การรับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ การเอื้อประโยชน์ส่วนตัว หรือการรับทรัพย์สินที่อาจส่งผลกระทบต่อความตั้งใจในหน้าที่
- **ขอบเขตบุคคล:** ครอบคลุมถึงคู่สมรส บุพการี บุตร และบุคคลที่อยู่กินกันฉันสามีภรรยา (กรณีถือครองแทน)

การสร้างวัฒนธรรมองค์กรโปร่งใส ITA

การสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) คือการปลูกฝังจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต การเปิดเผยข้อมูล และการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริตและยกระดับประสิทธิภาพหน่วยงานภาครัฐ ผ่าน 10 ตัวชี้วัดสำคัญ ได้แก่ การปฏิบัติหน้าที่, การใช้งบประมาณ, การใช้อำนาจ, การใช้ทรัพย์สิน, การแก้ไขปัญหาทุจริต, คุณภาพการดำเนินงาน, ประสิทธิภาพการสื่อสาร, การปรับปรุงระบบงาน, การเปิดเผยข้อมูล, และการป้องกันทุจริต

แนวทางการสร้างวัฒนธรรมความโปร่งใสตามแนวทาง ITA ในองค์กร

- **กำหนดเจตนารมณ์ชัดเจน:** ผู้บริหารสูงสุดต้องประกาศนโยบาย NO GIFT POLICY จากการปฏิบัติหน้าที่ และประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต
- **สร้างความโปร่งใส:** เปิดเผยข้อมูลการบริหารงาน งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง และข้อมูลการติดต่อผ่านเว็บไซต์หน่วยงานให้ประชาชนเข้าถึงได้ง่าย
- **บริหารงานอย่างยุติธรรม:** มอบหมายงานอย่างเป็นธรรม ไม่มีระบบอุปถัมภ์ และมีเกณฑ์การประเมินผล การปฏิบัติงานที่วัดผลได้จริง
- **ปลูกฝังจิตสำนึก:** จัดอบรม จิตอาสา และกิจกรรมที่ส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริต ให้เป็นส่วนหนึ่งของวิถีการทำงานประจำวัน
- **มีกลไกตรวจสอบ:** จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่ปลอดภัยและเป็นความลับ

